



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

## คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน **ส่วนที่ 2** การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และ**ส่วนที่ 3** การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

## ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 96.50 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 86.31 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good ) โดย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด 97.18 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 53.75 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2566) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | พัฒนาการ  | ผลต่างของคะแนน ITA |
|-----------------|-------------|-----------|--------------------|
| 2560            | 71.88       | -         | -                  |
| 2561            | 85.77       | เพิ่มขึ้น | +13.89             |
| 2562            | 73.68       | ลดลง      | -12.09             |
| 2563            | 65.02       | ลดลง      | -8.66              |
| 2564            | 86.10       | เพิ่มขึ้น | +21.08             |
| 2565            | 96.52       | เพิ่มขึ้น | +10.42             |
| 2566            | 86.31       | ลดลง      | -10.21             |

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด         | คะแนน | ระดับ | ความหมาย       | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|-------|-------|----------------|----------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 97.18 | AA    | Excellence     | ผ่าน     |
| 2            | การใช้อำนาจ              | 95.18 | AA    | Excellence     | ผ่าน     |
| 3            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 95.08 | AA    | Excellence     | ผ่าน     |
| 4            | การเปิดเผยข้อมูล         | 95.00 | AA    | Excellence     | ผ่าน     |
| 5            | การแก้ไขปัญหาทุจริต      | 94.77 | A     | Very Good      | ผ่าน     |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 94.57 | A     | Very Good      | ผ่าน     |
| 7            | การใช้งบประมาณ           | 93.65 | A     | Very Good      | ผ่าน     |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 93.40 | A     | Very Good      | ผ่าน     |
| 9            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 92.07 | A     | Very Good      | ผ่าน     |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 53.75 | E     | Extremely Poor | ไม่ผ่าน  |

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

| ระดับ |                | คะแนน         | หมายเหตุ |
|-------|----------------|---------------|----------|
| AA    | Excellence     | 95.00 – 100   | ผ่าน     |
| A     | Very Good      | 85.00 – 94.99 | ผ่าน     |
| B     | Good           | 75.00 – 84.99 | ไม่ผ่าน  |
| C     | Fair           | 65.00 – 74.99 | ไม่ผ่าน  |
| D     | Poor           | 55.00 – 64.99 | ไม่ผ่าน  |
| E     | Extremely Poor | 50.00 – 54.99 | ไม่ผ่าน  |
| F     | Fail           | 0 – 49.99     | ไม่ผ่าน  |

1.5 จากผลการประเมินพบว่าประเด็นที่จำเป็นที่จะต้องไปรับการพัฒนายอย่างเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 ประเด็นตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้รับคะแนนการประเมิน 53.75 คะแนน จัดอยู่ในระดับ E คือ Extremely Poor ซึ่งไม่ผ่านการประเมิน

1.6 จากผลการประเมินพบว่าประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 5 – 9 ซึ่งมีประเด็นตัวชี้วัด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน การใช้งบประมาณ การปรับปรุงการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้รับคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 85.00 – 94.99 คะแนน จัดอยู่ในระดับ A คือ Very Good

## ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

### การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

| ที่ | ประเด็นตัวชี้วัด  | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้รับผิดชอบ                           | ระยะเวลา                        |
|-----|-------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|
| 1.  | การปฏิบัติหน้าที่ | ไม่เร่งด่วน                        | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ | ทุกกลุ่มงาน                            | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |
| 2.  | การใช้งบประมาณ    | ไม่เร่งด่วน                        | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้                                                                           | กลุ่มบริหาร<br>การเงินและ<br>สินทรัพย์ | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |

| ที่ | ประเด็นตัวชี้วัด         | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                             | ระยะเวลา                        |
|-----|--------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------|
| 3.  | การใช้อำนาจ              | ไม่เร่งด่วน                        | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ทุกกลุ่มงาน                              | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |
| 4.  | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ไม่เร่งด่วน                        | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                                             | กลุ่มอำนวยการ                            | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |
| 5.  | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น              | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการ | กลุ่มอำนวยการ /<br>หน่วยตรวจสอบ<br>ภายใน | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |

| ที่ | ประเด็นตัวชี้วัด      | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา                        |
|-----|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------|
|     |                       |                                    | นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               |                                 |
| 6.  | คุณภาพการดำเนินงาน    | ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น              | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง | ทุกกลุ่มงาน   | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |
| 7.  | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น              | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/                                          | กลุ่มอำนวยการ | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |

| ที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผู้รับผิดชอบ                                       | ระยะเวลา                        |
|-----|------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------|
|     |                  |                                    | การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                    |                                 |
| 8.  | ระบบการทำงาน     | ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น              | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น | กลุ่มอำนวยการ /<br>กลุ่มส่งเสริม<br>การศึกษาทางไกล | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |
| 9.  | การเปิดเผยข้อมูล | ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น              | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการ             | กลุ่มอำนวยการ                                      | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |

| ที่ | ประเด็นตัวชี้วัด    | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ    | วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา                        |
|-----|---------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------|
|     |                     |                                       | บริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |                                 |
| 10. | การป้องกันการทุจริต | จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างเร่งด่วน | <p>1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปึงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน</p> | กลุ่มนิเทศฯ  | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2567 |

| ที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | การนำผลการวิเคราะห์<br>ไปสู่การปฏิบัติ | วิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา |
|-----|------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|
|     |                  |                                        | <p>ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น</p> <p>4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้<br/>นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น</p> |              |          |

### ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

การดำเนินงานการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน คือ การประสานงานระหว่างสำนักงาน จำนวน 2 แห่ง คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 (พญาไท) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1 (บางเขน) ส่งผลให้การประสานงานในบางส่วนโดยเฉพาะการจัดส่งเอกสาร (กรณีที่ต้องใช้เอกสารฉบับจริง) ระหว่างสำนักงานทั้งสองแห่งอาจมีความล่าช้าในบางครั้งหรือบางกรณีอาจมีเอกสารตกหล่นระหว่างการจัดส่งเอกสาร ซึ่งเป็นข้อจำกัดในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

