



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O34)
และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O35)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑
The Secondary Educational Service Area Office Bangkok 1



กลุ่มอำนวยการ

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
การขอใช้รถยนต์ราชการ	1. รถยนต์ราชการมีไม่เพียงพอต่อการขอใช้ไปราชการ 2. การขอใช้รถยนต์ไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ที่ขอใช้	ปานกลาง	1. จัดลำดับความสำคัญ จำเป็นเร่งด่วนของผู้ขอใช้รถยนต์ 2. จัดทำสมุดบันทึกการ ขอใช้รถยนต์ ประจำรถ แต่ละคัน	1. ผู้มีอำนาจอนุมัติตรวจสอบ การอนุญาตว่าเป็นไปตามลำดับ ความสำคัญหรือไม่ 2. เจ้าหน้าที่งานยานพาหนะ ตรวจสอบสมุดบันทึกและใบขอ ใช้รถยนต์ว่ามีการใช้รถ นอกเหนือจากบันทึกขอใช้ หรือไม่	การใช้รถยนต์ของ สพม.กท 1 เป็นไปเพื่อภารกิจของทาง ราชการ

ลายมือชื่อ.....

(นางช่อฉัตร จันทะเภา)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทาง การบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
งานการเกลี่ยอัตราค่าเล่าเรียน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาโดยการ ตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนจากโรงเรียน ที่เกินเกณฑ์ไปให้โรงเรียน ที่ขาด	ไม่ดำเนินการตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยไม่ตัด โอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือนจากโรงเรียน ที่เกินเกณฑ์ไปให้โรงเรียน ที่ขาด	กลาง	การบริหารอย่างมีส่วนร่วม	ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร อัตราค่าเล่าเรียนของเขตพื้นที่ การศึกษาโดยมีผู้แทน ผู้บริหารสถานศึกษา ทุกขนาดร่วมเป็น กรรมการ เพื่อร่วม ดำเนินการเกลี่ย อัตราค่าเล่าเรียน	การบริหารอัตราค่าเล่าเรียนของ สพม.กท 1 ดำเนินการได้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ช่วยแก้ปัญหา การขาดแคลนครูให้แก่โรงเรียน ในสังกัด
งานการเลื่อนเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษา	ความไม่เป็นธรรมในการ พิจารณาความดีความชอบ	สูง	การบริหารอย่างมีส่วนร่วม	ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ กลั่นกรองและพิจารณา ความดีความชอบของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตั้งแต่ระดับ	การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทาง การศึกษาของ สพม.กท 1 เป็นไป ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทาง การบริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
				โรงเรียน กลุ่มโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	

ลายมือชื่อ.....

(นางวารี คหิณฑพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มนโยบายและแผน

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
งานวิเคราะห์งบประมาณ	ความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงานไม่โปร่งใส ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ปานกลาง	1. ดำเนินการตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. ศึกษาคู่มือ แนวปฏิบัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก่อนปฏิบัติ	1. ให้ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม 2. ค้นหาหาความรู้ที่เกี่ยวข้องมา ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ	สามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการดำเนินงานไม่โปร่งใส ไม่ถูกต้องตามระเบียบได้
งานวิเคราะห์งบประมาณ	ความเสี่ยงที่เกิดจากบุคลากรทุกคนเข้าไปเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างกับ สพท.	ปานกลาง	ชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ และการยึดหลักผลประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ	1. ให้ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม	สามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากบุคลากรเข้าไปเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างกับ สพท. ได้

ลายมือชื่อ.....*ศิก มหาด*

(นางสาวสุวิชา บัวผุด)

รักษาการ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
1. การจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก จากการได้รับอนุญาต	ต่ำ	- แต่งตั้งคณะกรรมการจาก กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเพื่อความ หลากหลาย ในการพิจารณา แผนการจัดการศึกษา - กำหนดกรอบเวลาในการ ดำเนินงานที่ชัดเจนให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องรับทราบ - จัดทำหนังสือและลงนาม อนุญาตโดย ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	- ดำเนินการงานต่าง ๆ ในรูปแบบคณะกรรมการ - ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทาง - ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้รายงานต่อ ผู้อำนวยการกลุ่มทราบ ทุกขั้นตอน - มีช่องทางการร้องเรียน ด้วยตนเอง/ไปรษณีย์ ได้ที่ สพม.กท 1 หรือผ่านสายด่วน สพฐ. 1579	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
2. การจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานโดยองค์กร เอกชน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ในการอนุญาตเปิดศูนย์ การเรียน	ต่ำ	-แต่งตั้งคณะกรรมการจากกลุ่ม งานที่เกี่ยวข้องเพื่อความ หลากหลาย ในการพิจารณา แผนการจัดการศึกษา -กำหนดกรอบเวลาในการ ดำเนินงานที่ชัดเจนให้ผู้ ที่เกี่ยวข้องรับทราบ -การพิจารณาอนุญาต ให้ เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือคณะกรรมการเขตพื้นที่ การศึกษา หรือ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	- ดำเนินการงานต่าง ๆ ในรูปแบบคณะกรรมการ - ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทาง -ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้รายงานต่อ ผู้อำนวยการกลุ่มทราบ ทุกชั้นตอน - มีช่องทางการร้องเรียน ด้วยตนเอง/ไปรษณีย์ ได้ที่ สพม.กท 1 หรือผ่านสายด่วน สพฐ. 1579	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
3. งานคัดเลือกนักเรียน และ สถานศึกษาเพื่อรับรางวัล พระราชทาน	การลือค ผลการประเมิน	ต่ำ	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จากหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วน เสีย และ มี การ กำหนด หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบข้อมูลได้	มีการประกาศผลการคัดเลือก ให้ทุกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
4. งานคัดเลือกทุนการศึกษา	ความคุ้นเคยกับผู้ขอรับ ทุน	ต่ำ	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจาก หลายกลุ่มงาน และมีการ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบ ข้อมูลได้	มีการประกาศผลการคัดเลือก ให้ทุกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
5.งานคัดเลือก สพท. และ สถานศึกษา เพื่อรับรางวัล ระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียน	การลื้ลอค ผลการประเมิน	ต่ำ	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ จากทุกเขตพื้นที่การศึกษาที่มี ส่วนได้ ส่วนเสียร่วมเป็น คณะกรรมการคัดเลือก - มีการประชุมคณะกรรมการ คัดเลือก เพื่อหารูปแบบ/แนว ทางการคัดเลือกร่วมกันโดยมี หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบข้อมูลได้	มีการประกาศผลการคัดเลือก ให้ทุกหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ลายมือชื่อ.....*ผ:พิ หมื่น*.....

(นายประทีป หมีนคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

วันที่ 27 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
การจัดซื้อจัดจ้าง	ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจมีผู้ยื่นเสนอหรือคู่สัญญาที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคลากรในหน่วยงาน มีการเรียกผลประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่	ร้อยละ 90	1. ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สพม.กท 1 ศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และปฏิบัติให้ถูกต้องตามแนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) 2. ให้มีเอกสารการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สพม.กท. 1 มิใช่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา (ตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560) ตามแนวทางการตรวจสอบ ดังนี้ 1. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการร่วมรักษาผลประโยชน์ต่อทางราชการ ตรวจสอบและร่วมเป็นคณะกรรมการในการพิจารณา ช่วยกันสอดส่องดูแลให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ไม่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			ป้ายประชาสัมพันธ์ และ ทางเว็บไซต์ 3. จัดทำแบบสรุปผลการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือน แสดงรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนอย่างเป็น ระบบ (ตามมาตรา 12 แห่ง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ (พ.ศ. 2560)	หรือเกี่ยวกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่ น้อง เพื่อน 2. ตรวจสอบสถานที่ อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอ งานว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ 3. ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานที่มีการเรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ใดทั้งทางตรงและ ทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ เสนองาน หรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วน	

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
				เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้อื่น อันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้น ก่อน ขณะ หรือหลัง การ ปฏิบัติหน้าที่	

ลายมือชื่อ.....

(นางสายรุ้ง เปรมปรีม)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
การคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ 1. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรางวัลต่างๆ 2. การดำเนินการแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติ ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก	1. การแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นพวกพ้องกับผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก อาจทำให้การคัดเลือกไม่เป็นธรรมเกิดขึ้น 2. การดำเนินการแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติ ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก หากเจ้าหน้าที่ดำเนินการล่าช้าอาจเป็นผลเสียกับผู้ส่งงานเข้ารับการคัดเลือก	ปานกลาง	1. การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรัดกุม ไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ส่งผลงานโดยเด็ดขาด และควรแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 2. ผู้บังคับบัญชา ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและระมัดระวัง กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการ	1. การแต่งตั้งคณะกรรมการต้องแต่งตั้งคณะกรรมการที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ติดตามการส่งหนังสือราชการให้ทันตามกำหนดเวลาและปฏิทินที่กำหนด	การดำเนินการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
			ประชาสัมพันธ์การส่งผล งานเข้ารับการคัดเลือกให้ เป็นไปตามปฏิทินที่ กำหนด		

ลายมือชื่อ.....

(นางสาวนันทพร พัฒน์วิชัยโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 29 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริม สนับสนุน และ ดำเนินงานบริการเทคโนโลยี สารสนเทศ/กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	การใช้บริการเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตัว	ปานกลาง	- มีขั้นตอนการขอใช้ บริการเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อใช้ในการ ระบุตัวตน - มีการเก็บข้อมูลการใช้ บริการเทคโนโลยี สารสนเทศ เช่น เก็บ Log File อย่างน้อย 90 วัน	- จำกัดการใช้บริการเทคโนโลยี สารสนเทศบางระบบ เช่น มีระบบ Firewall Block การใช้ งานบาง Application ที่ ส่วน ใหญ่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน - ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกการใช้ บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ และเกิดประโยชน์กับส่วนรวม	สามารถป้องกันและลดความเสี่ยง ในการใช้บริการเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อผลประโยชน์ ส่วนตัว

ลายมือชื่อ.....

(นายอุทัย โทจำปา)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
การดำเนินงานที่ต้องใช้พัสดุของ ทางราชการ	การใช้พัสดุของทางการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตน	ปานกลาง	กำหนดแนวทางการเบิกพัสดุ ของกลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา	ให้เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา จัดทำบัญชีพัสดุให้เป็นปัจจุบัน โดยผู้ ที่จะเบิกพัสดุต้องลงชื่อจึงจะสามารถ เบิกพัสดุได้	การเบิกพัสดุมีจำนวนลดลง โดยเฉพาะ กระดาษสำหรับจัดพิมพ์เอกสารต่าง ๆ
การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อเข้า ร่วมโครงการที่อาจได้รับการ สนับสนุนงบประมาณเป็นพิเศษ หรือการตัดสินรางวัลต่าง ๆ	การคัดเลือกหรือการตัดสิน ที่ไม่เป็นธรรมหรือเอื้อ ประโยชน์ให้กับสถานศึกษา บางแห่ง	ปานกลาง	การดำเนินการโดยใช้ หลักการมีส่วนร่วมของ สถานศึกษาในสังกัด	แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบไป ด้วยผู้แทนจากสถานศึกษาในสังกัด หรือจัดประชุมโดยเปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม	การคัดเลือกและการตัดสินต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์และ ยุติธรรม

ลายมือชื่อ.....

(นางชนันธนา สุทธิกรณ์)

ศึกษานิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566

หน่วยตรวจสอบภายใน
รายงานการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติหน้าที่
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ภารกิจ / การดำเนินงาน ของกลุ่มงาน	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยง สูง มากกว่าร้อยละ 80 ปานกลาง ระหว่างร้อยละ 60 – 79 ต่ำ น้อยกว่าร้อยละ 59	มาตรการ / แนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยง	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน
การตรวจประเมินการ ดำเนินงานงบประมาณของ สถานศึกษาในสังกัด	ตรวจ ประเมิน ได้ไม่ครบ ทุกโรงเรียน	ปานกลาง	ดำเนินการโดยใช้บุคลากร ของสถานศึกษาให้มีส่วนร่วม ในการตรวจประเมินการ ดำเนินงานด้านงบประมาณ ของสถานศึกษา	แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ มีประสบการณ์แต่ละด้านของงาน งบประมาณในสถานศึกษาในสังกัด	การตรวจ ประเมินการดำเนินงาน งบประมาณของสถานศึกษาเป็นไป ด้วย ความ เรียบ ร้อย และมี ประสิทธิภาพ

ลายมือชื่อ.....

(นางสาวธนสร อุ่นยืนยง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่ 26 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566