

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๕๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ 3958
วันที่ 11-27 10.14



เลขที่ 12227
วันที่ 1 กย ๒๕๖๕
เวลา 11-27 16.
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ ถนน- ๑๖๓๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง องค์ประกอบ น้าหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๓๘๕๕
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงศึกษาธิการ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑) ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบบริหารจัดการศึกษา
(นักวิชาการศึกษา ระดับทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘ และ ๒) ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
(นักวิชาการศึกษา ระดับทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินบุคคลฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด สำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้ประกาศกำหนดองค์ประกอบ น้าหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง โดยสามารถ
ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.moe.go.th หรือ www.bga.moe.go.th รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทอดจำติ ชัยพงษ์)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒
โทร.๐-๒๒๘๘-๕๖๕๔
โทรสาร.๐-๒๒๘๒-๙๓๙๑



บันทึกข้อความ

เลขที่รับ 14066

วันที่ 29 ส.ค. 2565

กลุ่มบริหารงานบุคคล 2

วันที่รับ	15/8/65
วันที่ส่ง	15/8/65
วันที่รับ	15/8/65
วันที่ส่ง	15/8/65

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐-๒๘๖๑ ภายใน 6 ชั่วโมง 2565
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๓๘๔๘ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง องค์ประกอบ นวัตกรรมคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก-รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปรึกษา
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริม
การศึกษาเอกชน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม-ในสังกัด สป. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต-ศธ.

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับราชการประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบบริหารจัดการศึกษา (นักวิชาการศึกษา ระดับทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๘ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักวิชาการศึกษา ระดับทรงคุณวุฒิ)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด
คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้มีประกาศกำหนดองค์ประกอบ นวัตกรรมคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และ
วิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่วางดังกล่าว
โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.moe.go.th หรือ www.bga.moe.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง องค์ประกอบ น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมินบุคคล

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และได้มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้คณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นผู้กำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ รวมทั้งวิธีการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด ตามประกาศลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงได้กำหนดองค์ประกอบ น้ำหนักคะแนนในการพิจารณา เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. องค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนนในการพิจารณา	น้ำหนักคะแนน
๑.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานและประวัติทางวินัย	๒๕
๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๑.๓ ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาจาก - ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน	๓๕

/๑.๔ ข้อเสนอ...

น้ำหนักคะแนน

๑.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๒๐

พิจารณาจาก ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

รวม ๑๐๐

๒. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคล ฯ จะพิจารณาประเมินบุคคลจากองค์ประกอบตามข้อ ๑. โดยอาจให้มีการซักถามเพิ่มเติมได้ในรายละเอียดของแต่ละองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคล เห็นสมควร ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลจะเสนอรายชื่อผู้ที่เหมาะสมสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จำนวนตำแหน่งละ ๑ คน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสิน

๓.๒ กรณีตำแหน่งที่ประเมินตำแหน่งใด มีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินมากกว่า ๑ คน ให้ผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้ที่คณะกรรมการประเมิน บุคคลเสนอชื่อต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อ ให้เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเสนอผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

๔. การประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการประกาศรายชื่อเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน จัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ให้กระทรวงศึกษาธิการ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการประเมินบุคคล ไม่จัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่ได้รับการประกาศรายชื่อ ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือกให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นำตำแหน่งดังกล่าวไปดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุภัทร จำปาทอง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ