การดำเนินการตามนโยบาย

การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

วิสัยทัศน์

จัดการศึกษาวิถีใหม่ บนพื้นฐานความหลากหลาย สู่เป้าหมายความเป็นหนึ่ง

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะวิชาการ วิชาชีพ ทักษะชีวิต ทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะด้านภาษา การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพระดับนานาชาติ

๔. สร้างโอกาส ความเสมอภาคลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕. จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนามุ่งสู่ Thailand ๔.๐

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) อีกทั้งยังสอดรับกับภารกิจของหน่วยงานในจุดเน้น ๖ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มากำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางนโยบาย วิสัยทัศน์ และค่านิยมองค์กร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ บำเหน็จความชอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดทำทะเบียนประวัติ โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลัง และพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ทราบเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ผ่านช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ แอพพลิเคชั่น LINE กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่น ๆ ที่กำหนด

โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑) จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน และใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และโปร่งใส

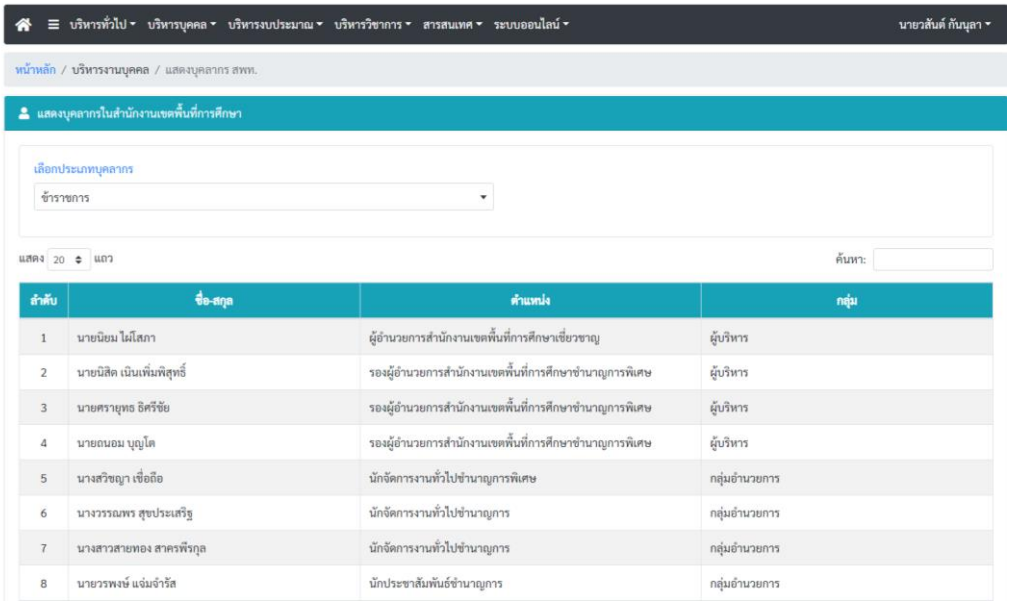
แผนการดำเนินการ

รายการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง	→	→	→	→	→	→	→	→	→			
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง						→	→	→	→			

๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล

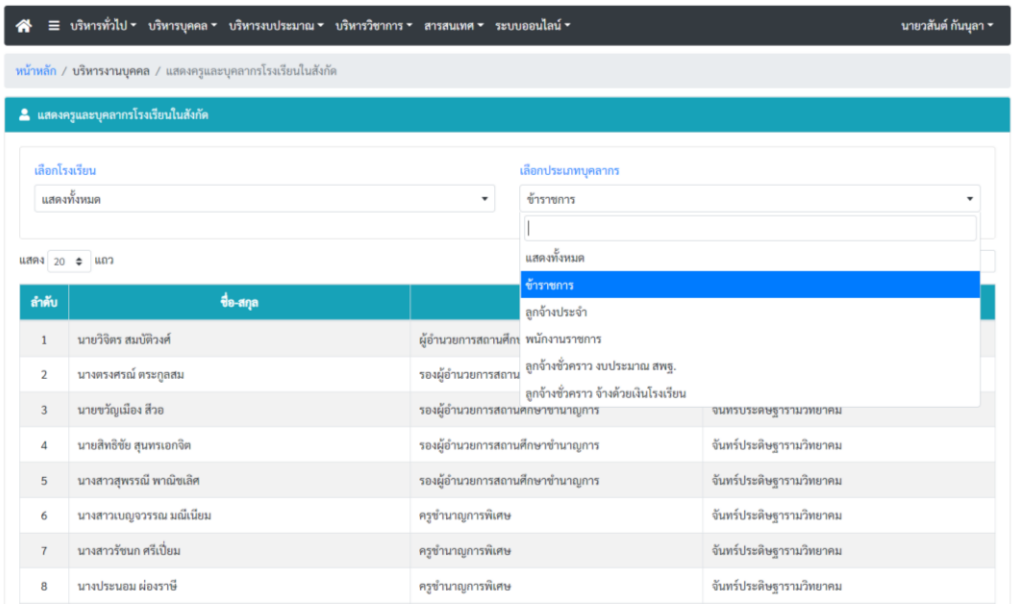
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลัง และพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม
1	นายนิยม ไผ่โสภา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ	ผู้บริหาร
2	นายนิสิต เนินเพิ่มพิสุทธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ	ผู้บริหาร
3	นายศรายุทธ ธีศรีชัย	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ	ผู้บริหาร
4	นายถนอม บุญโต	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ	ผู้บริหาร
5	นางสวิชญา เชื่อถือ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ
6	นางวรรณพร สุขประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มอำนวยการ
7	นางสาวสายทอง สาครพีรกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มอำนวยการ
8	นายวรพงษ์ แจ่มจำรัส	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มอำนวยการ

๒. ข้อมูลครูและบุคลากรโรงเรียนในสังกัด



ลำดับ	ชื่อ-สกุล		
1	นายวิจิตร สมบัติวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึก	
2	นางตรงศรณ์ ตระกูลสม	รองผู้อำนวยการสถาน	
3	นายขวัญเมือง สีวอ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ	จนทรประดษฐารามวทยาคม
4	นายสิทธิชัย สุนทรเอกจิต	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม
5	นางสาวสุพรรณี พาณิชเลิศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม
6	นางสาวเบญจวรรณ มณีเนียม	ครูชำนาญการพิเศษ	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม
7	นางสาวรัชนก ศรีเปี่ยม	ครูชำนาญการพิเศษ	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม
8	นางประนอม ผ่องราษี	ครูชำนาญการพิเศษ	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม

๓. ข้อมูลจำนวนข้าราชการ แยกตามวิทยฐานะ

บริหารบุคคล เมนูข้อมูลวิทยฐานะ นายวสันต์ กันนุลา

หน้าหลัก / บริหารงานบุคคล / ข้อมูลวิทยฐานะ / แสดงจำนวนข้าราชการ แยกตามวิทยฐานะ

ดูข้อมูล ผู้อำนวยการโรงเรียน | ดูข้อมูล รองผู้อำนวยการโรงเรียน | ดูข้อมูล ครูผู้สอน

แสดงจำนวนข้าราชการ แยกตามวิทยฐานะ (ผู้อำนวยการโรงเรียน)

แสดง 15 แถว ค้นหา:

ที่	โรงเรียน	จำนวนแยกตามวิทยฐานะ					จำนวนข้าราชการ			
		ไม่มี วฐ.	ชก.	ชพ.	ชช.	รวม	ผอ.	รอง ผอ.	ครู	รวม
1	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม	0	0	1	0	1	1	4	79	84
2	แจงร้อนวิทยา	0	0	1	0	1	1	0	23	24
3	ซีโนรสวิทยาลัย	0	0	1	0	1	1	4	84	89
4	ไชยอิมพลีวิทยาคม	0	0	1	0	1	1	0	20	21
5	เตรียมอุดมศึกษา	0	0	0	1	1	1	4	206	211
6	ไตรมิตรวิทยาลัย	0	0	1	0	1	1	2	46	49
7	ทวีธาภิเศก	0	0	1	0	1	1	4	124	129

๔. ข้อมูลจำนวนครูแยกตามวิชาเอก โรงเรียนในสังกัด

บริหารบุคคล เมนูข้อมูลวิชาเอก นายวสันต์ กันนุลา

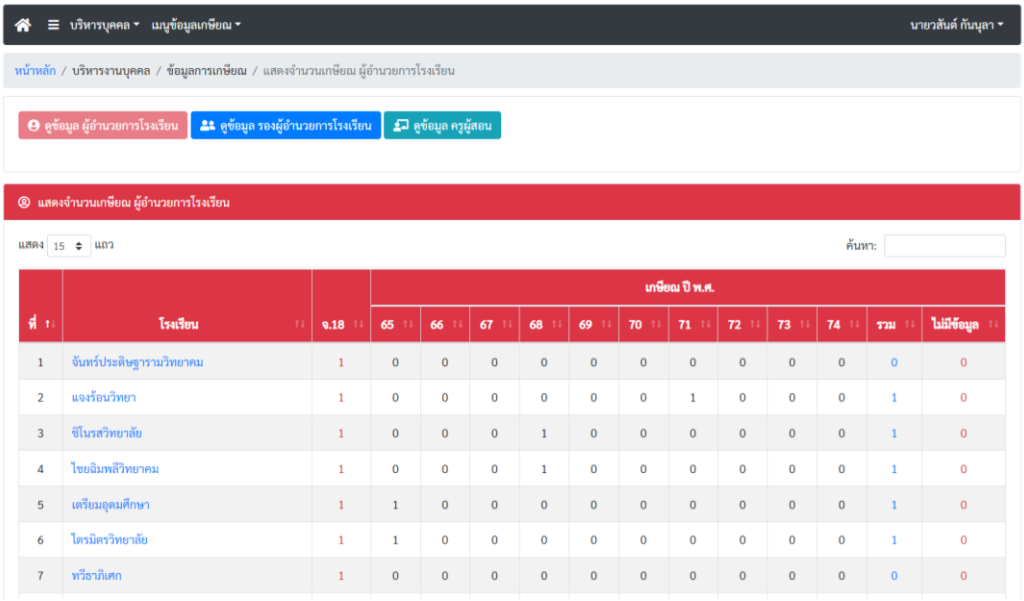
หน้าหลัก / บริหารงานบุคคล / ข้อมูลวิชาเอก / แสดงจำนวนครู แยกตามวิชาเอก

แสดงจำนวนครู แยกตามวิชาเอก โรงเรียนในสังกัด

แสดง 15 แถว ค้นหา:

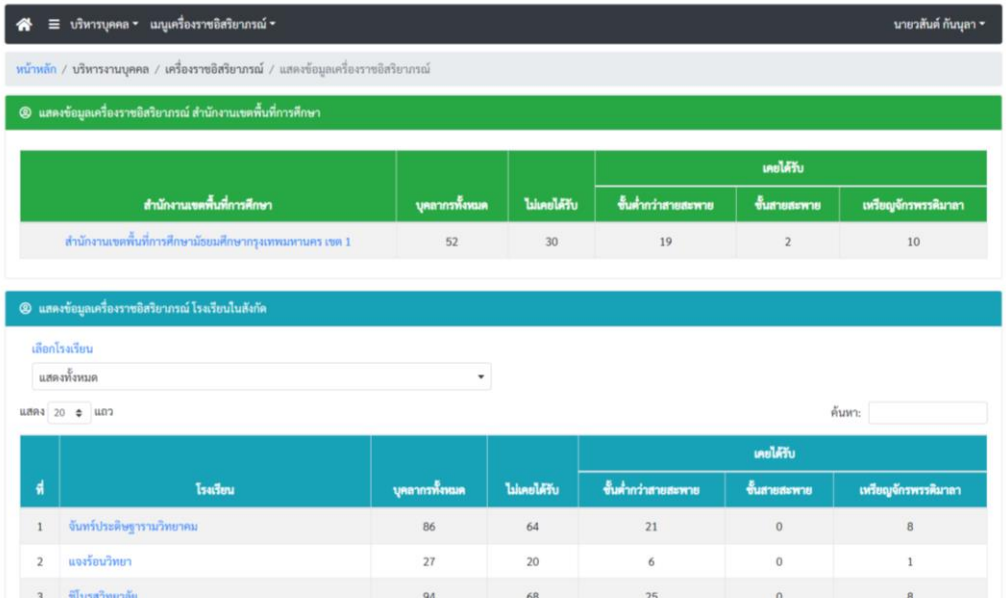
ที่	โรงเรียน	ผู้บริหาร		กลุ่มสาระ												รวม
		ผอ.	รอง ผอ.	ไทย	คณิต	วิท	สปท.	สังคม	พลศ	ศิลปะ	การงาน	กจก. พัฒนา	อื่นๆ	ยังไม่ปันศึก	รวม ครู	
1	จันทร์ประดิษฐาราม วิทยาคม	1	4	6	5	12	6	6	4	1	3	1	0	35	79	84
2	แจงร้อนวิทยา	1	0	3	2	9	4	1	2	0	1	1	0	0	23	24
3	ซีโนรสวิทยาลัย	1	4	5	12	17	8	12	5	5	7	2	1	10	84	89
4	ไชยอิมพลีวิทยาคม	1	0	1	2	3	1	3	3	2	4	0	0	1	20	21
5	เตรียมอุดมศึกษา	1	4	8	14	22	15	9	5	5	6	6	0	116	206	211
6	ไตรมิตรวิทยาลัย	1	2	3	2	5	2	2	1	1	2	1	0	27	46	49
7	ทวีธาภิเศก	1	4	7	6	7	9	8	7	3	4	5	0	68	124	129
8	ทวีธาภิเศก บางขุนเทียน	1	3	6	7	10	7	4	3	4	5	1	0	10	57	61
9	ทีปังกรวิทยาพัฒน์ (ทวีวัฒนา) ในพระรา	1	4	3	5	9	7	7	4	1	2	2	0	49	89	94

๕. ข้อมูลแสดงจำนวนเกษียณอายุราชการ



ที่	โรงเรียน	จ.18	เกษียณ ปี พ.ศ.											
			65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	รวม	ไม่มีข้อมูล
1	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	แจงร้อนวิทยา	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
3	ซีโนรสวิทยาลัย	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
4	ไชยนิมพลีวิทยาคม	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
5	เตรียมอุดมศึกษา	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
6	ไตรมิตรวิทยาลัย	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
7	ทวีธาภิเศก	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

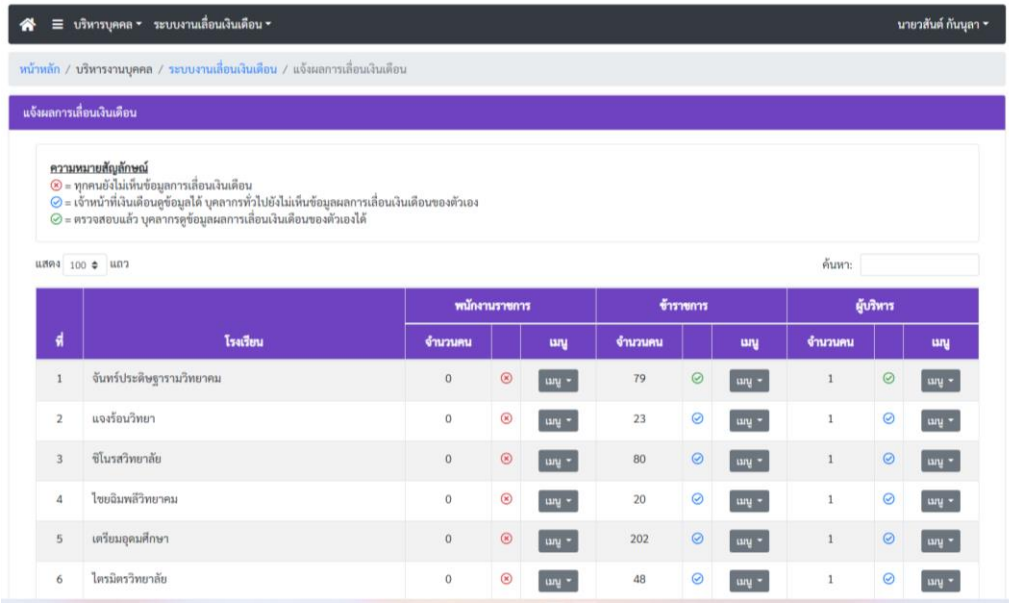
๖. ข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โรงเรียนในสังกัด



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	บุคลากรทั้งหมด	ไม่เคยได้รับ	เคยได้รับ		
			ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย	ชั้นสายสะพาย	เหรียญจักรพรรดิมาลา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1	52	30	19	2	10

ที่	โรงเรียน	บุคลากรทั้งหมด	ไม่เคยได้รับ	เคยได้รับ		
				ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย	ชั้นสายสะพาย	เหรียญจักรพรรดิมาลา
1	จันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม	86	64	21	0	8
2	แจงร้อนวิทยา	27	20	6	0	1
3	ซีโนรสวิทยาลัย	94	68	25	0	8

๗. ระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน



แผนการดำเนินการ

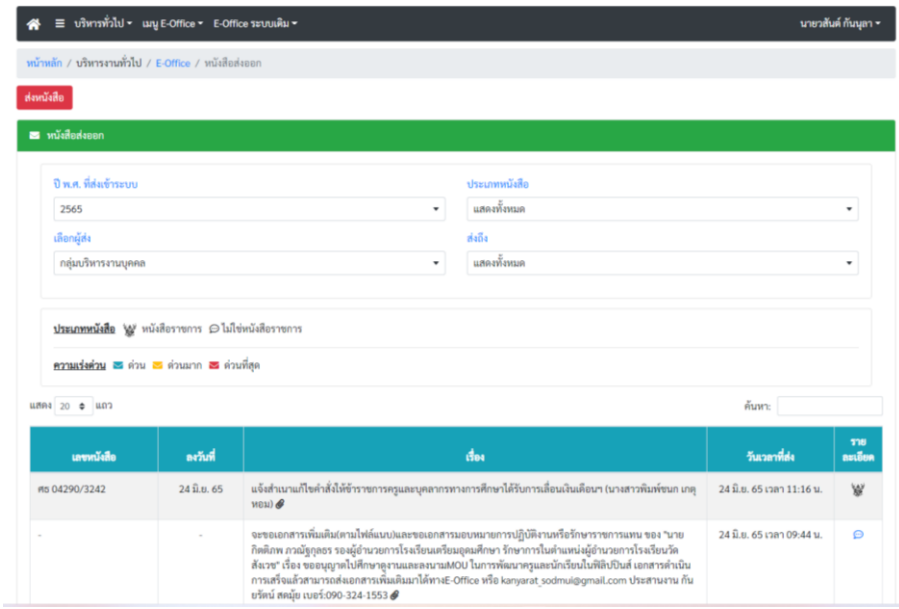
รายการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ระยะที่ ๑												
๒. ระยะที่ ๒												

๓. พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร

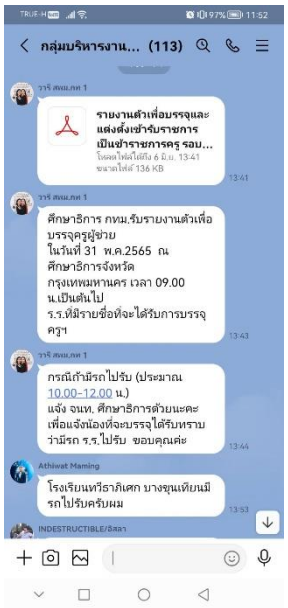
พัฒนาช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ทราบเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ผ่านช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์

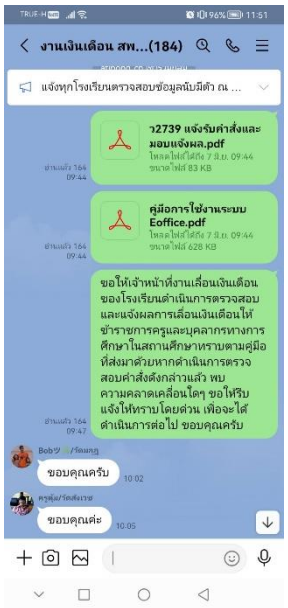
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ แอพพลิเคชั่น LINE กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่น ๆ ที่กำหนด

๑. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



๒. แอพพลิเคชั่น LINE





แผนการดำเนินการ

รายการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร												