



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี
สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพพระรัตนานาชาติ

เป้าประสงค์

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีสมรรถนะตามสายงาน/
มาตรฐานวิชาชีพครู

กลยุทธ์

พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามสายงาน/มาตรฐานวิชาชีพครู

การดำเนินการตามนโยบาย

๑. จัดโครงการอบรมกฎหมายการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ โรงเรียนจันทร์ประดิษฐารามวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้แทนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของโรงเรียน จำนวน ๑๓๔ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการ ในการดำเนินการทางวินัย
อุทธรณ์ ร้องทุกข์และความรับผิดทางละเมิด ให้แก่ผู้อำนวยการโรงเรียน และผู้แทนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่อง
ดังกล่าวของโรงเรียน

๒. เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้แทนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของโรงเรียน
สามารถเสนอความเห็นและดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการทางวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ ต่อผู้บังคับบัญชา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ และ กศจ. ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานทางการศึกษา
โดยการส่งเสริมวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัย

ผลการดำเนินงาน

๑. ร้อยละ ๙๕ ของผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้แทนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของ
โรงเรียน มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และสามารถนำไปปฏิบัติงานเพื่อ
ประโยชน์ต่อหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้แทนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของโรงเรียน มีทัศนคติ
จิตสำนึก และประพฤติตนมีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนข้อปฏิบัติของทางราชการได้เป็นอย่างดี และ
ลดปัญหาเรื่องดังกล่าว มิให้ราชการเสียหาย



๒. จัดโครงการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อจัดการศึกษาในยุคดิสรัปชัน (Disruption) ร่วมกับ
กลุ่มโรงเรียน กลุ่มที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ รีเจ้นท์ ชะอำ บีช
รีสอร์ท อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จำนวน ๓๓๕ คน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการจัดการศึกษายุคดิสรัปชัน
(Disruption)

๒. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทและการขับเคลื่อนนโยบาย
อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๓. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาให้มีทักษะในการบริหารงานวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบริหารงานบุคคล และงานบริหารทั่วไป

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายร่วมพัฒนาการจัดการศึกษาและคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

ผลการดำเนินงาน

๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาท และการขับเคลื่อนนโยบายอันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทักษะในการบริหารงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice) ในสถานศึกษาทั้ง ๔ กลุ่มงาน

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถสร้างเครือข่ายร่วมพัฒนาการจัดการศึกษาและคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑

